

TED BAKER

LONDRA

TED BAKER ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

TED BAKER

LONDRA

TED BAKER ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Ted Baker'ın Etik Davranış Kuralları (Kurallar) tüm fabrikalar, tedarikçiler, imtiyaz sahipleri, iş ortakları, temsilciler ve bağlantılı alt yüklenicilerin (bu politikada 'Tedarikçiler' olarak atıfta bulunulur) uymak zorunda olduğu asgari standarttır. Ted Baker (bu ifade Ted Baker Plc ve iştiraklerini de içerir), Ted Baker'ın Etik ve Sürdürülebilirlik ekibinin yardımıyla birlikte Tedarikçilerin, kaynak kullanımı uygulamalarını sürekli olarak iyileştirmelerini bekler. Tedarikçiler, işçileri ve çevre için bir koruma olarak bu standartların hem kendi operasyonlarında hem de tedarik zincirleri genelinde uygulanmasını sağlamalıdır. Bu bakımdan, tüm Ted Baker Tedarikçilerinin bu Kurallara kesinlikle riayet etmeleri gerekmektedir.

REFERANSLAR

Ted Baker'ın Kuralları aşağıdaki uluslararası sözleşmelere dayanmaktadır:

- Etik Ticaret Girişimi Temel Kuralı;
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi;
- Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler;
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ('ILO') Çalışma Standartlarına dair Temel Sözleşmeleri ve Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar İş yerinde İlkeler ve Haklar

İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI STANDARTLARI

İSTİHDAM ÖZGÜRCE SEÇİLMELİDİR

Zorla, kefaletle çalıştırma, ödünç işçilik ya da hapisnede zorla çalıştırma söz konusu değildir. Çalışanların, istihdam edinmek amacıyla herhangi bir tarafa 'depozit' yatırmaları ya da kimlik belgelerini teslim etmek zorunda değildir ve makul bildirimde bulunarak istedikleri zaman işten ayrılabilirler. Ne Tedarikçi ne de Tedarikçiye işgücü sağlayan herhangi bir kuruluş insan kaçakçılığı ya da modern kölelik faaliyetlerinde bulunmayacak ya da bu türden herhangi bir faaliyeti desteklemeyecektir.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARINA SAYGI DUYULMALIDIR

Çalışanlar sendikalara katılma ya da kendi sendikalarını kurma ve birlikte toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir. Tedarikçi, sendikaların faaliyetleri ile organizasyonel faaliyetlerine karşı açık görüş benimseyecektir.

İşçi temsilcilerine karşı ayrımcılık yapılmayacak ve iş yerinde temsilcilik faaliyetlerini yerine getirebilmeleri amacıyla gerekli koşullar sağlanacaktır. Bu özgürlüklerin yasalar tarafından engellendiği yerlerde Tedarikçiler örgütlenme ve toplu sözleşme için benzer koşullar sağlamalıdır. Tedarikçi, bu hakkı işçilere etkin bir şekilde bildirecektir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI GÜVENLİ VE HİJYENİK OLMALIDIR

Güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanacaktır. Tedarikçiler tehlikeleri asgari düzeye indirerek ve kazaların ve yaralanmaların yaşanmasını önlemek ve işçileri korunmak için tasarlanmış politikalar, sistemler ve eğitim faaliyetlerini uygulamaya koyarak sağlık ve güvenlik konusunda proaktif bir tutum benimseyecektir. İşçiler düzenli ve kayıt altına alınan sağlık ve güvenlik eğitimi alacak ve bu tür eğitim yeni ya da başka bir bölümde görevlendirilmiş işçiler için tekrarlanacaktır.

Tedarikçiler tüm işçiler için güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamaktan ve bu standardın sağlık ve güvenlik unsurlarını uygulamanın yanı sıra bunları tespit etmek, bunlardan kaçınmak ya da bunlara yanıt vermek amacıyla sistemler tesis etmekten sorumlu olacak kıdemli bir yönetici temsilcisi atayacaktır.

Tedarikçi, masrafları kendisine ait olmak üzere, İşçilere uygun kişisel koruyucu ekipman tedarik edecek ve yerel yasaların gerektirdiği şekilde ilk yardım görevlileri ve/veya tıbbi yardım sağlayacaktır. Tedarikçiler, işten kaynaklanan herhangi bir yaralanmanın ardından gerekli tıbbi tedaviyi alması konusunda çalışana yardımcı olacaktır.

Tüm binalar yapısal olarak güvenli ve kullanıma uygun olmalıdır. Tedarikçi, tüm işçileri doğal afetler veya acil durumlardan korumak amacıyla hazırlanmış tahliye ve müdahale prosedürlerine sahip olmalıdır.

Yeterli uyarı sistemleri, yangın güvenliği ekipmanı, açıkça belirtilmiş, erişilebilir yangın çıkışları ve tüm işçiler için yeterli eğitim dahil olmak üzere yangına karşı tüm güvenlik tedbirleri alınmalıdır.

Tedarikçiler, hamile ve emziren kadınlara, engelli kişilere ve Genç Çalışanlara yönelik mesleki riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak amacıyla makul düzenlemelerde bulunmalıdır.

TED BAKER

LONDRA

Portatif su ve tuvalet tesisleri ve uygunsa gıda depolama ve tüketimine yönelik sıhhi tesislere erişim sağlanacaktır. Şayet sağlanıyorsa barınma temiz, güvenli ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olacaktır.

Tüm işçiler, karşılaşmaları durumunda, Tedarikçiden izin almaksızın olması muhtemel ciddi tehlikelerden kaçınma hakkına sahip olacaktır.

ÇOCUK İŞÇİ KULLANILMAMALI VE GENÇ İŞÇİLER KORUNMALIDIR

Çocuk İşçiliği kullanılmayacak veya istihdam edilmeyecektir. Tedarikçiler yürürlükte yaş doğrulama sistemlerine sahip olmalıdır ve işe alınmalarını takiben tüm Çalışanların yaşlarını gösterir kimlik belgelerinin kopyalarını muhafaza edeceklerdir. Çocuk yaştaki birisinin çalıştığı tespit edilirse bir düzeltme programı uygulanmalıdır. Genç İşçiler geceleri veya tehlikeli koşullarda çalıştırılmayacak ve kendilerine fazla mesai yaptırılmayacaktır.

GEÇİNMEYE YETECEK ÜCRET ÖDENMELİDİR

Ücretler ve sosyal haklar, bunlardan hangisi daha yüksekse asgari ulusal yasal standartları veya sektör standartlarını karşılayacaktır. Ücretler daima temel ihtiyaçları karşılamaya ve keyfi kullanılabilir gelir sağlamaya yeterli olacaktır. Ücretler zamanında, düzenli olarak ve tamamen yasal bir şekilde ödenmelidir.

Tüm işçilere, işe girmeden önce istihdam koşulları ve ücretleri hakkında ve bunun yanı sıra kendilerine ödeme yapıldığı her sefer ilgili ödeme dönemine ilişkin ücretlerine dair ayrıntılı, yazılı ve anlaşılır bilgiler sağlanacaktır. Disiplin amaçlı, yasalar veya toplu sözleşme ile belirlenmemiş kesintiler yapılamaz. Tüm disiplin tedbirleri kayıt altına alınmalıdır.

ÇALIŞMA SAATLERİ AŞIRI OLMAMALIDIR

Çalışma saatleri ulusal yasalara, toplu sözleşmelere ve sektör standartlarına uygun olacaktır. İşçilerden haftada 48 saatten fazla çalışması talep edilmeyecek ve kendilerine her 7 günlük süre için en az bir gün olarak sınıflandırılan yeterli izin günü sağlanacaktır. Çalışma saatleri, işçinin özel ve aile hayatını yaşamasına engel olmamalıdır.

Fazla mesai isteğe bağlı olmalıdır, haftada 12 saati geçmeyecek veya düzenli olarak talep edilmeyecek ve belirli bir oran (normal saatlik ücretin en az %125'i) üzerinden düzenlenecektir. Tedarikçiler, tüm çalışma saatlerini ve işçilerce çalışılan tüm fazla mesai saatlerini doğru bir şekilde kaydetmelidir.

AYRIMCILIK YAPILMAMALIDIR

Tüm işçilere eşit muamele edilmeli ve eşit fırsatlar tanınmalıdır. İşe alma, muamele, tazminat, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilikte ırk, sınıf, ulusal köken, sosyal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, cinsel kimlik, medeni durum veya annelik durumu, cinsel kimlik, cinsel yönelim, aile sorumlulukları, sosyal dernek üyeliği veya siyasi bağlantı temelinde ayrımcılık yapılmamalıdır. Tedarikçi, yasalar tarafından gerektirilmedikçe, işçileri hamilelik, bekaret veya sağlık taraması testlerine tabi tutmayacaktır.

DÜZENLİ İSTİHDAM SAĞLANMALIDIR

İş, ulusal yasalar ve uygulamalarla tesis edilmiş olan, kabul gören bir çalışma ilişkisi temelinde gerçekleştirilmelidir. Tedarikçiler, tüm çalışanların yasal çalışma hakkına sahip olduğundan emin olmak için gerekli tedbirleri uygulamalıdır.

Tedarikçiler, işe girmeden önce işçilere hakları, sorumlulukları ve çalışma saatleri, ücret ve ödeme koşulları dahil çalışma koşulları hakkında anlaşılır bilgiler sağlamalıdır.

İşçilere yönelik yükümlülüklerden Salt İşgücü Sözleşmelerinin kullanımı, Sabit Süreli sözleşmelerin aşırı kullanımı, Taşeronluk veya Evden Çalışma düzenlemeleri veya beceri kazandırma veya düzenli istihdam sağlamaya yönelik gerçek bir niyet içermeyen çıraklık programları yoluyla kaçınılamaz.

HİÇBİR KABA VE İNSANLIK DIŞI MUAMELEYE İZİN VERİLMEZ

İşçilere saygılı ve onurlu bir şekilde davranılmalıdır. İşçiler sömürülmeyecektir. Buna, işçilerin dolandırıcılık yoluyla çalıştırılması, işçiye çalışma sırasındaki muamele ve işine son verildikten sonra baskıcı muameleden muaf olma hakkı da dahildir. Fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz yasaktır. Aynı şekilde, iş yerinde ve geçerli olan yerlerde Tedarikçi tarafından işçilerin kullanımı için sağlanan konaklama veya diğer tesislerde her türlü suistimal veya sindirme amaçlı diğer her türden tehdit de yasaktır.

Tüm disiplin prosedürleri yazılı olarak düzenlenmeli ve işçilere açık ve anlaşılır terimlerle, sözlü olarak açıklanmalıdır.

TED BAKER

LONDRA

SAVUNMASIZ GRUPLAR KORUNMALIDIR

Tedarikçiler, özellikle ayrımcılığa, sömürüye veya istismara karşı savunmasız olan bireyleri kapsayacak olanaklar sağlamalıdır. Buna, bunlarla sınırlı olmamak üzere; kadınlar, göçmenler, azınlıklar ve evden çalışan işçiler ve geçici işçiler gibi standart istihdam dışı gruplar dahildir. Yerli halklar da dahil olmak üzere toplulukların toprak hakları korunmalıdır.

ÇEVRE STANDARTLARI

ÇEVRE KORUMA VE YÖNETİM

Tedarikçiler, iş yeri, üretimi yapılan ürünler ve üretim yöntemleri için geçerli olan çevre kurallarına, yönetmeliklere ve standartlara uymak zorundadır. Tedarikçiler yürürlüğe çevre, toplum ve doğal kaynaklar üzerindeki herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek veya asgari düzeye indirmek için prosedürler koymalıdır. Tedarikçiler çevresel performanslarını sürekli olarak izlemeli ve talep üzerine enerji ve su kullanımları, atık maddeleri, emisyonları, karbon ayak izleri, kimyasal kullanımları ve atık bertarafı ile ilgili bilgileri Ted Baker'a ifşa etmelidir.

KİMYASALLAR SORUMLU BİR ŞEKİLDE YÖNETİLMELİDİR

Tedarikçiler, zaman zaman değiştirilen Ted Baker'ın Kısıtlı Maddeler Listesi'ni (RSL) takip etmeli ve buna uymalıdır. Bu Liste, Ted Baker'ın Test Uygunluğu ve Güvenlik Politikası, Ek 2'de bulunabilir. RSL'deki değişiklikler ve güncellemeler Tedarikçilere Production.testing@Tedbaker.com adresi tarafından bildirilecektir. Tüm kimyasallar ve tehlikeli maddeler yasalara uygun olarak güvenli bir şekilde işlenmeli, taşınmalı ve bertaraf edilmelidir.

Tedarikçiler, bu beklentiyle ilgili olarak daha fazla bilgiye ihtiyaç duymaları halinde product.testing@Tedbaker.com aracılığıyla iletişime geçebilirler.

HAYVAN SAĞLIĞI VE SORUMLU MALZEME SATIN ALIMI

Ted Baker, ürünlerimizde kullanılan tüm hammaddelerin sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde temin edilmesini ve tedarik sürecinde sosyal ve çevresel etkilerin dikkate alınmasını sağlamayı taahhüt eder. Ted'in sorumlu kaynak kullanımına bağlılığından dolayı Tedarikçiler, insan haklarına saygı gösterme, doğal kaynakları koruma ve biyoçeşitliliğin korunmasına yardımcı olmanın yanı sıra Hayvan Refahı ve Sorumlu Malzemeler Politikamızda belirtilen gereksinimlere de uymalıdır. Bu Politika Tedarikçi El Kitabında ve Ted Baker web sitesinde bulunabilir.

Sorumlu malzeme teminine ilişkin asgari gereksinimlerimiz şunlardır:

- Tedarikçiler, Hayvan Refahı ve Sorumlu Malzemeler Politikamıza uymak zorundadır ve bu malzemelerin menşei hakkında ihtiyaç duyulan ilgili tüm bilgileri sağlayabilmelidirler.
- Tedarikçiler, hayvan refahına saygı göstermeli ve Çiftlik Hayvanları Konseyi Beş Özgürlük standartlarıyla mevcut diğer en iyi standartlara dayanan, hayvanlara yönelik sağlıklı ve insancıl uygulamaları benimsemeye doğru çalışma yürütmelidirler.
- Tedarikçi, hayvan refahı ile ilgili ulusal yasalara ve endüstri standartlarına uymalıdır. Ted Baker ürünlerinde kullanılan tüm malzemeler aşağıdaki düzenlemelere uygun olmalıdır:
 - a) Koleksiyonlarımızda gerçek kürk kullanmayız;
 - b) Koleksiyonlarımızda Alpaka, Angora veya Tiftik kullanmayız;
 - c) Koleksiyonlarımızda kuş tüyü veya ince tüy kullanmayız;¹
 - d) Diri diri haşlanmış veya derisi yüzülmüş hayvan derisi ya da Karakul/Astrakhan (doğmamış kuzu) veya Slink (doğmamış buzağı) gibi doğmamış hayvanların derisini kullanmayız.
 - e) İnci ve mercan dahil Kemik, Boynuz, Kabuk ve Diş kullanmayız;
 - f) Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Bitki ve Hayvan Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme veya Uluslararası Doğayı Koruma Birliği tarafından listelenen, nesli tükenmekte olan, tehdit altındaki veya egzotik türlerden hiçbir malzeme kullanmayız;
 - g) Tüm deri ve deri üzerindeki tüyler et üretiminin yan ürünü olarak temin edilir.

¹ Üçüncü taraf tedarikçilerin, Sorumlu Kuş Tüyü Standardı (RDS) sertifikasına sahip olmaları koşuluyla, sorumlu bir şekilde temin edilen kuş tüyü ve ince tüy ürünlerini kullanmalarına izin verilir. Daha fazla ayrıntı için lütfen Ted'in Üçüncü Taraf politikasına bakınız.

TED BAKER

LONDRA

ETİK STANDARTLAR

İŞ BÜTÜNLÜĞÜ

Tedarikçiler rüşvet, yolsuzluk, haraç, zimmete para geçirme veya etik olmayan iş uygulamalarıyla ilgili ulusal yasaların yanı sıra Ted Baker'ın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uymalıdır. Rüşvet veya kolaylaştırıcı ödemelerin vaadi, teklifi, ödenmesi, talep edilmesi veya kabulü dahil hiçbir uygunsuz menfaat aranmayacaktır.

Tedarikçiler, Ted Baker'a veya herhangi bir üçüncü taraf denetçiye yanlış veya yanıltıcı bilgi sağlamamalıdır.

KURALLARA TÜM TAŞERONLAR VE EVDEN ÇALIŞAN İŞÇİLER TARAFINDAN UYULMALIDIR

Bir Tedarikçi, Ted Baker ürünlerinin imalatının herhangi bir bölümünü taşeronla vermek isterse Ted Baker'ın yazılı onayını ve iznini almalıdır. İzin verilmesi durumunda Tedarikçi, Taşeronla Kuralların bir kopyasını sağlamalı ve Kuralların tüm bölümlerinin Taşeron tarafından tam olarak anlaşıldığından ve bunlara uyulduğundan emin olmalıdır. Tedarikçiler, bu politikanın içeriğini ilgili taraflara iletmekten, politikaya uyulmasını sağlamaktan ve Ted Baker için mal üreten tüm fabrikalarda veya taşeronlarla ilgili olarak durum tespiti yapmakla sorumludur.

Ted Baker'ın Evden Çalışmanın üretim sürecinde kullanımına karşı açık ve olumlu bir duruşu söz konusudur ve Evden Çalışma olanağının özellikle kadınlar için değerli bir gelir kaynağı olduğunun farkındadır.

İZLEME VE DÜZELTME

Tedarikçilerden bu Kurallara uyulmasını sağlamak için gerekli sistemleri uygulaması ve sürdürmesi beklenir. Tedarikçiler, bu Kuralların izlenmesinin bir parçası olarak, periyodik denetim veya teftiş yapılmasını kabul etmelidir.

Tedarikçi, tedarik zincirinin herhangi bir bölümünde bir Kural ihlalinin farkına varırsa, derhal Ted Baker'ın Etik ve Sürdürülebilirlik ekibini bilgilendirmeli ve sorunun doğru bir şekilde değerlendirilmesi için gerekli görülen tüm ayrıntıları açıklamalıdır. Tedarikçi, Ted'in Etik ve Sürdürülebilirlik ekibiyle işbirliği yapacak ve sorunu maliyeti kendilerine ait olmak üzere çözmek için gerekli tüm önlemleri uygulayacaktır.

Ted Baker, kendisini Tedarikçileriyle ilişkilerini sürekli olarak geliştirmeye ve iyileştirmeye adanmıştır. Bu Kurallardaki standartlardan herhangi biri hakkında şüpheniz varsa, lütfen Ted'in Etik ve Sürdürülebilirlik ekibiyle e-posta yoluyla iletişime geçmekten çekinmeyiniz: ethical.sustainable@tedbaker.com

Ted Baker, Tedarikçinin bu Kuralları ihlal etmesi durumunda, kendisi için mevcut diğer herhangi bir hakkı veya çareyi sınırlamaksızın veya etkilemeksizin, herhangi bir Tedarikçi sözleşmesini istediği zaman feshedebilir. Tedarikçi, herhangi bir Tedarikçi uyumsuzluğundan kaynaklanan herhangi bir hak talebi, kayıp, hasar veya diğer zarara karşı Ted Baker'ı tazmin etmeyi ve sorumlu tutmamayı kabul eder.

TANIMLAR

Çocuk: Asgari çalışma yaşıyla ilgili yerel yasalar daha yüksek bir zorunlu eğitim yaşı öngörmedikçe ki bu durumda daha yüksek yaş geçerli olacaktır, 15 yaşından küçük herhangi bir kişi. Ancak Asgari çalışma yaşıyla ilgili yerel yasalar, 138 No'lu ILO Sözleşmesi kapsamında gelişmekte olan ülke istisnalarına uygun olarak 14 yaş olarak belirlenmişse, düşük olan yaş geçerli olacaktır.

Çocuk İşçiliği: Bir çocuk tarafından yapılan herhangi bir iş. Buna aynı zamanda, tehlikeli olabilecek veya eğitimlerini engelleyebilecek ya da fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlaki veya sosyal sağlıklarına ya da gelişimlerine zarar verebilecek her türlü iş de dahildir.

Göçmen: Menşee bölgelerinden farklı bir bölgede yaşayan ve/veya çalışan herhangi bir kişi.

Modern Kölelik: 2015 Tarihli Modern Kölelik Yasası'nda belirtilen tüm suçları kapsamak için kullanılan bir terim. Buna kölelik, kulluk ve zorla veya zorunlu çalıştırma ve insan kaçakçılığı dahildir.

Tedarikçi: Fabrikalar, Tedarikçiler, İmtiyaz Sahipleri, İş Ortakları, Ajanslar ve Ted Baker'a satış amacıyla mal veya malzeme tedarik eden diğer taraflar.

Genç İşçi: Çocuk yaşının üzerinde ancak 18 yaşın altındaki herhangi bir işçi.

TED BAKER

LONDRA

Beş Özgürlük: Hayvanların refahı ile ilgili uluslararası kabul görmüş olan beş değer: Aç veya susuz kalmama özgürlüğü, konforlu ve uygun ortam içerisinde bulunma özgürlüğü, Acı çekmeme, yaralanma ve hasta olmama özgürlüğü, Korku ve endişe yaşamama özgürlüğü ve normal davranış kalıplarını yaşama özgürlüğü.

Bu Kuralların tercüme edilmiş versiyonları arasında herhangi bir tutarsızlık olması durumunda varsayılan olarak İngilizce versiyon referans alınacaktır.